



**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ  
О работе первичной профсоюзной  
организации Муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
№ 110 г. Липецка в 2022 году**

*Утвержден на заседании  
профсоюзного комитета  
№ 2 от 07.02.2023  
Председатель  
ППО ДОУ № 110 г. Липецка  
Ю.В.Торшина*

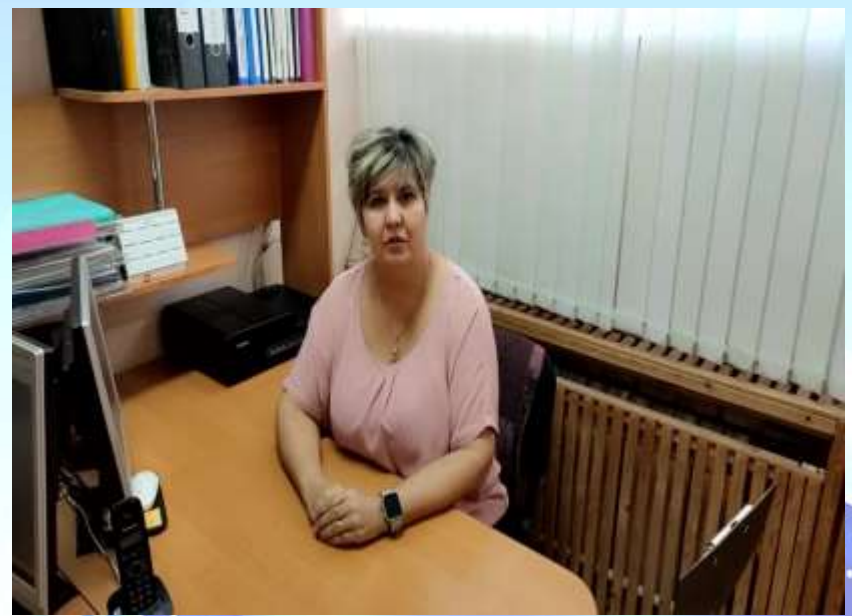
# Заведующая ДОУ № 110 г. Липецка



**Емельянова  
Ирина  
Владимировна**



# Председатель профсоюзной организации



Торшина  
Юлия  
Владимировна

**Девиз нашей профсоюзной организации: «Профсоюз – твоя защита и опора».**

Мы хотим, чтобы все сотрудники нашего учреждения были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы.

**Приоритетными направлениями работы ДОУ в 2022 году:**

- совершенствование форм информационной деятельности в ДОУ;
- повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ,
- активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы.

**Цель публичного отчета - обеспечение прозрачной работы ДОУ и повышение эффективности дальнейшей деятельности.**

**Публичный отчет обобщает основные направления работы ДОУ № 110 г. Липецка за 2022 год и позволяет сделать выводы о достигнутых результатах, определить задачи на следующий 2023 год.**



*Муниципальное бюджетное  
дошкольное образовательное учреждение  
№110 города Липецка*



# Наше членство в Профсоюзе

*Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией ДОУ в лице заведующей Емельяновой И.В.*

**56** человек –  
воспитатели и  
другие работники  
дошкольного  
учреждения

*Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за отчетный 2022 год не было. Сверка членов профсоюза проводится ежемесячно.*

***Молодежь до 35 лет составляет 6 человек.** Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.*

**87,5%**

ОХВАТ  
ПРОФСОЮЗНЫМ  
ЧЛЕНСТВОМ



## **ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

*Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решением профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.*

*Для оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета.*

*Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.*

*В системе оплаты труда в ДОУ № 110 г. Липецка, хочется отметить ряд достижений сотрудничества профкома и администрации по её разработке и внедрению:*

- гласность и прозрачность процесса совместной работы;*
- начисление всех доплат, предусмотренных в Коллективном договоре;*
- создание комиссии по установлению выплат стимулирующего характера.*

*Профсоюзный комитет ДОУ № 110 г. Липецка в отчетном периоде постоянно осуществлял контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам образовательной организации .*

*Двум молодым специалистам со стажем работы менее 5 лет, выплачивалась ежемесячная надбавка к должностному окладу.*

*За 2022 год в соответствии с «Положением об оплате труда работникам ДОУ № 110 г. Липецка» всем работникам выплачивались премии и материальная помощь.*



# Профсоюз работает



## **ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА**

*За отчетный период на заседаниях профкома (всего 10 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности:*



- *О тарификации работников на 2021 – 2022 учебный год.*
- *Об утверждении Соглашения по охране труда на 2022 год.*
- *О выполнении плана работы за 2022 год и утверждении плана работы профсоюзной организации.*
- *По распределению стимулирующих выплат педагогическим работникам ДОУ № 110 г. Липецка.*
- *О выплате материальной помощи сотрудникам ДОУ.*
- *О премировании работников ДОУ.*
- *Об утверждении графика отпусков сотрудникам на 2023 год.*
- *Об организации медосмотра сотрудникам ДОУ.*
- *О ходе выполнения коллективного договора в части оплаты труда, охраны труда и здоровья, социальных льгот и гарантий.*
- *Сверка учета членов профсоюза.*
- *Об итогах информационной работы в ППО.*
- *Совместная деятельность ППО и администрации по оздоровлению работников.*







*Проводились профсоюзные собрания на темы:  
«О состоянии охраны труда в учреждении»  
«Отчет о выполнении Коллективного договора»*



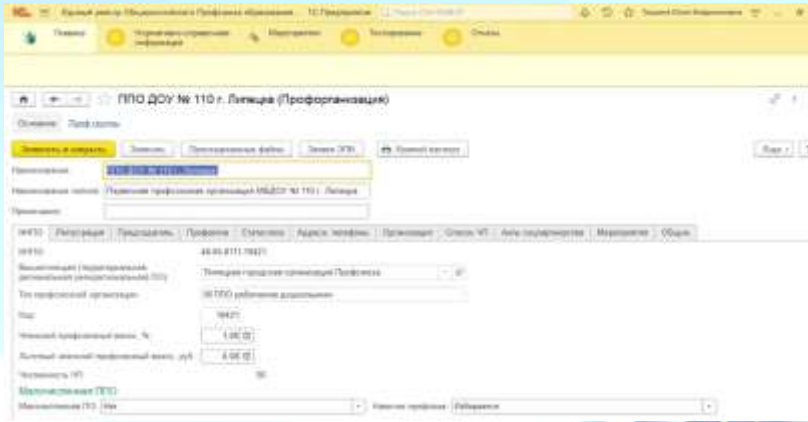
*В течение года председатель профкома участвовал:*

- в комиссии по премированию педагогических работников
- в работе наградной комиссии
- в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат
- в комплектовании кадров



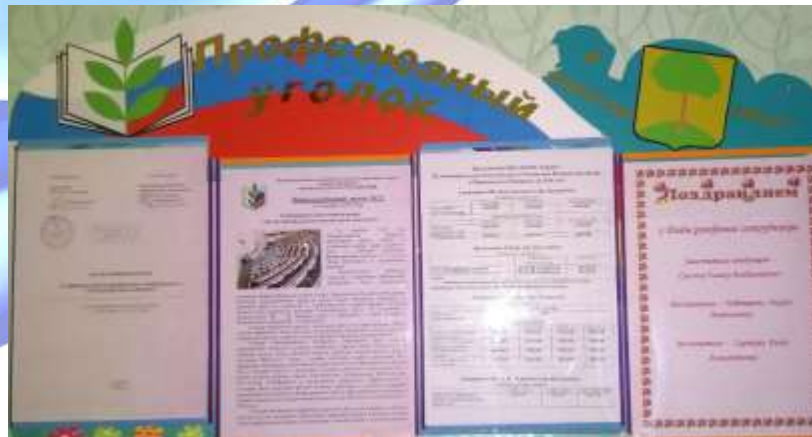
# **ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

Для оперативного учета членов профсоюза создана электронная база данных (АИС), которая постоянно обновляется.



Работа профсоюзного комитета ДОУ №110 г. Липецка представлена на сайте: [https://110.lipetskddo.ru/pages/profsoyuznaya\\_stranichka](https://110.lipetskddo.ru/pages/profsoyuznaya_stranichka)

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза используется информационный профсоюзный уголок, мессенджер WhatsApp, где создана группа «Профсоюз ДОУ №110 г. Липецка»



Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ДОУ занимаются члены профкома, ответственные за данную работу.

На нем размещены: план работы, поздравления, решения профкома, информация по оздоровлению.

И, конечно, один из главных помощников в информационной работе - это газета **«Мой профсоюз»** и сайт **«Общероссийский профсоюз образования»** материалы, которых активно используются для ознакомления сотрудников.

Профком ДОУ № 110 г. Липецка проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства.



# ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Одним из основных направлений ДООУ является оздоровительная работа сотрудников и их детей.



*Важным направлением в деятельности нашей профсоюзной организации является культурно-массовая работа.*

*Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками («День дошкольного работника», «Новый год», «8 марта», субботники и т.д.)*

*Дети сотрудников ежегодно получаю новогодние подарки (в 2022 году 79 детей).*



## **ОХРАНА ТРУДА**

*Охрана труда и здоровья является важным направлением в деятельности нашего профкома. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива.*

*В 2022 году на прохождение медицинских осмотров было потрачено – 62 261 руб.*

*Совместно с профкомом и уполномоченным по охране труда осуществляется контроль за состоянием условий охраны труда.*

*В 2022 году уполномоченным по охране труда проведено 3 проверки в образовательном учреждении, по темам:*

- Организация работы по соблюдению норма и правил ОТ и технике безопасности в ДОУ.
- Проверка температурного режима в помещении ДОУ.
- Проверка выполнения мероприятий по распространению COVID-19.

**В рамках месячника по охране труда осуществлялась деятельность Профсоюза в сфере защиты трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, в том числе:**

- осмотр по кабинетам, помещениям учреждения с целью анализа состояния охраны труда;
- анализ расходных средств социального страхования на оплату больничных листов;
- анализ выполнения соглашения по охране труда;
- установление контроля проведения аттестации педагогических работников;

***ВСЕ РАБОТНИКИ профсоюзной организации ДОУ №110 г. Липецка – 100 %, вакцинированы от новой коронавирусной инфекции.***

### **Мероприятия в ПШО:**

- выставка детских рисунков «Охрана труда глазами детей»;
- инструктажи и беседы по охране труда;
- проведение субботника по санитарной очистке и благоустройству территории;
- введён пропускной режим с проведением ежедневных «утренних фильтров» с обязательной термометрией

**ОХРАНА  
ТРУДА**



# Наши награды и победы



**Победители в смотре - конкурсе на лучший профсоюзный уголок**



**Участник областного публичного конкурса «КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА – ОСНОВА ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО – ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН»**



**Победители конкурса на лучший видеоконтент ФПО «Профсоюз поможет»**



## ***В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи как:***

- обучение профсоюзного актива с целью совершенствования работы профсоюзного актива;*
- активно влиять на защиту индивидуальных и коллективных трудовых прав;*
- вести активно консультационную работу по правовым и социально трудовым вопросам для членов Профсоюза;*
- совершенствование информационной работы;*
- повышение профессионализма кадров профсоюзного комитета для выстраивания работы по мотивации профсоюзного членства.*

