

## Публичный отчёт Первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 110 г. Липецка

Предлагаем вниманию Публичный отчёт Первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 110 г. Липецка по основным направлениям деятельности учреждения за 2021 год.

Отчёт направлен на обеспечение прозрачности деятельности профсоюзной организации и повышение её эффективности.



**ПРОФСОЮЗ**  
ТВОРИМ ИСТОРИЮ ВМЕСТЕ

### 1. Краткая характеристика

#### (структура, численность профсоюзного членства)

Первичная профсоюзная организация Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 110 г. Липецка стабильно функционирует.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач Профсоюзного комитета. На конец 2021 года в членстве профсоюзной организации состоит 51 человек (в сравнении с 2018г. – 13 человек, 2019г. – 22 человека, 2020г. – 42 человека), что составляет 73,9% от числа работающих. За отчетный период никто не был исключен из Профсоюза. Выбыло из Профсоюза по личному заявлению о выходе (увольнение по собственному желанию) – 1 человек. Принято в Профсоюз 17 человек.

Таким образом, численный состав членов Профсоюза постепенно увеличивается.

Председателем первичной профсоюзной организации является **Торшина Юлия Владимировна**. В профактиве первичной профсоюзной организации ДООУ № 110 г. Липецка работают три члена Профсоюза (вместе с председателем).

Целью Первичной профсоюзной организации ДООУ №110 г. Липецка является:

➤ улучшение условий жизни и труда членов профсоюза, защита индивидуальных и коллективных социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза в вопросах занятости, трудовых отношений, условий и оплаты труда, охраны здоровья и соблюдения социальных гарантий.

Задачи Первичной профсоюзной организации ДООУ № 110 г. Липецка:

➤ укреплять организационное единство, развивать солидарность, взаимопомощь и сотрудничество членов Профсоюза;

➤ формировать позитивную мотивационную среду и осознанное профсоюзное членство;

- улучшение качества коллективно – договорного регулирования социально – трудовых отношений, ответственности работодателя и профактива за выполнение принятых обязательств по Коллективному договору и соглашениям;
- повышать авторитет Первичной профсоюзной организации ДООУ № 110 г. Липецка в городе, в области.



## 2. Деятельность Первичной профсоюзной организации ДООУ № 110. Липецка (заседание профсоюзного комитета, профсоюзные собрания, решения, принятые в 2021 году)

В 2021 году деятельность Первичной профсоюзной организации ДООУ № 110 г. Липецка была направлена на реализацию мероприятий направленных на содействие привлечению в сферу образования молодых педагогов и специалистов, реализация мер социальной поддержки работников учреждения; повышение квалификации педагогических кадров и профсоюзного актива; обеспечение инновационных форм поддержки членов Профсоюза; обеспечение и сопровождение организационно-правовых изменений; содействие в создании условий для лечения, оздоровления и отдыха, культурно - досуговой деятельности членов Профсоюза и членов их семей.

Приоритетными направлениями работы Профсоюзного комитета в 2021 году являлись:

- социальное партнерство и взаимодействие с администрацией ДООУ № 110 г. Липецка;
- заключение изменений и дополнений к Коллективному договору в интересах работников;
- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.;
- контроль за созданием безопасных условий и охраны труда – это организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве, СОУТ, правила внутреннего трудового распорядка;
- создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнёрства;
- информационная деятельность;
- оздоровительная и культурно – массовая работа.

В соответствии с данными направлениями составляется план работы профсоюзной организации, который утверждается на заседании профсоюзного комитета.

В целях активизации деятельности профсоюзных организаций по выполнению уставных требований было проведено 3 профсоюзных собрания и 19 заседаний профсоюзного комитета.

На профсоюзных собраниях были обсуждены следующие вопросы:

- О ходе выполнения Коллективного договора;
- Отчетно – выборное профсоюзное собрание, где на повестке дня решались следующие вопросы:

- \* Отчет о работе профсоюзного комитета за период работы с 01.03. 2019г. по 01.03.2021 год;

- \* Отчёт контрольно – ревизионной комиссии за период с 01.03. 2019г. по 01.03.2021 год;

- \* Выборы председателя первичной профсоюзной организации.

- \* Выборы профсоюзного комитета.

- \* Выборы контрольно – ревизионной комиссии.

- Собрание с единой повесткой дня.

На заседании профсоюзного комитета рассматривались следующие вопросы: об утверждении плана работы Первичной профсоюзной организации на 2021год; об утверждении состава рабочей группы по подготовке Публичного отчёта первичной профсоюзной организации за 2021 год; об организации и проведения отчетно – выборного профсоюзного собрания; о ходе выполнения Коллективного договора; о согласовании штатного расписания, тарификации, стимулирующих выплат на первое и второе полугодие 2021года, согласование графика отпусков на 2022 год; об участии членов профсоюза в различных конкурсах и акциях; о работе по мотивации профсоюзного членства; о работе комиссии профкома по охране труда; о подготовке торжественных мероприятий (День дошкольного работника, 8 Марта, организация торжественных поздравлений юбилярам и т.д.); о выдвижении кандидатур на награждение и премирование и оказание материальной помощи членам профсоюза, также другие немаловажные вопросы, касающиеся уставной деятельности первичной профсоюзной организации.



### **3.Социальное партнерство.**

Развитие социального партнерства является одним из приоритетных направлений деятельности Первичной профсоюзной организации ДООУ № 110 г. Липецка.

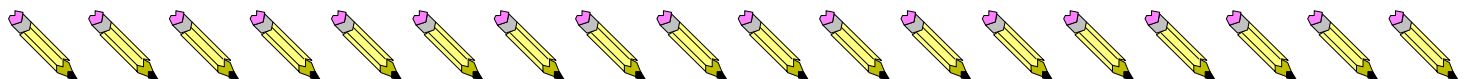
Всю свою работу Профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с

администрацией дошкольного учреждения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Деятельность Первичной профсоюзной организации ДООУ № 110 г. Липецка основывается на требованиях:

- \* Устава профсоюза работников народного образования и науки Липецкой области;

- \* Положения о первичной профсоюзной организации;

- \* Коллективного договора на 2021 – 2023 год.



Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях.

Основным инструментом социального партнерства между Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением № 110 г. Липецка и Первичной профсоюзной организации ДООУ № 110 г. Липецка является Коллективный договор на 2021 – 2023 год, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам дошкольного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказывать им материальную помощь.

Профсоюзный комитет следит за выполнением пунктов данного договора.

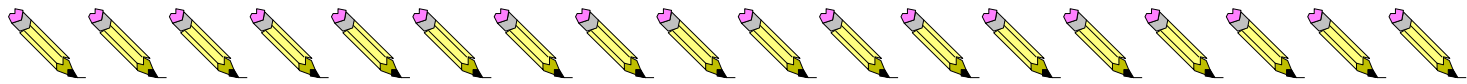
Для рассмотрения вопросов, возникающих, в процессе реализации Коллективного договора, создана комиссия, в которую включены представители работодателя (заместитель заведующей и специалист по кадрам) и первичной профсоюзной организации (члены профкома). Ежегодно данная комиссия рассматривает на своем заседании вопросы реализации Коллективного договора.

В 2021 году заработная плата работникам в ДООУ № 110 г. Липецка выплачивалась своевременно.

Согласно условиям Коллективного договора, за отчетный период льготы получили:

- \* оплаты за работу с вредными и опасными условиями труда – 19 человек;
- \* оплата за выполнение дополнительной педагогической работы с учетом имеющейся квалификационной категории по основной должности (п. 5.20.1 Городского отраслевого соглашения) – 22 педагога;
- \* компенсация стоимости путевки на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников – 3 человека;
- \* единовременное материальное вознаграждение работнику, уволившемуся в связи с выходом на пенсию – 1 человек;
- \* предоставление оплачиваемых дней отдыха в каникулярные периоды за ранее выполненную работу сверх нормы рабочего времени – 3 человека;
- \* предоставление отпуска вне графика отпусков работнику, предъявившему путевку на санаторно-курортное лечение – 1 человек;
- \* дополнительный оплачиваемый отпуск (за вредные условия труда (поварам и др.) – 7 человек, за ненормированный рабочий день (директору, водителю автобуса и др.) – 6 человек;
- \* предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска за счет средств стимулирующего фонда (в случае похорон близких родственников) – 2 человека, в случае регистрации брака - 1 человек, по семейным обстоятельствам (в том числе 01 сентября родителям первоклассников) – 1 человек, председателю первичной профсоюзной организации – 1 человек;





\* материальная помощь (на похороны близких родственников) – 2 человека, (в связи с юбилеем) – 2 человека, (к профессиональным праздникам) – все сотрудники, (к праздникам (8 Марта и 23 февраля) - все сотрудники;

\* ежемесячная доплата за общественную и социально-значимую работу в интересах коллектива председателю первичной профсоюзной организации -1 человек;

\* другие гарантии и льготы: два оплачиваемых дополнительных дня отдыха, работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции для работников предпенсионного возраста, стимулирующая надбавка учителям-наставникам за молодыми специалистами, работники учреждения освобождаются от платы за содержание детей в дошкольном образовательном учреждении, доплаты за наличие квалификационной категории педагогическим работникам (педагог-психолог, учитель-дефектолог, учитель - логопед, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, старший воспитатель) – 27 сотрудников.

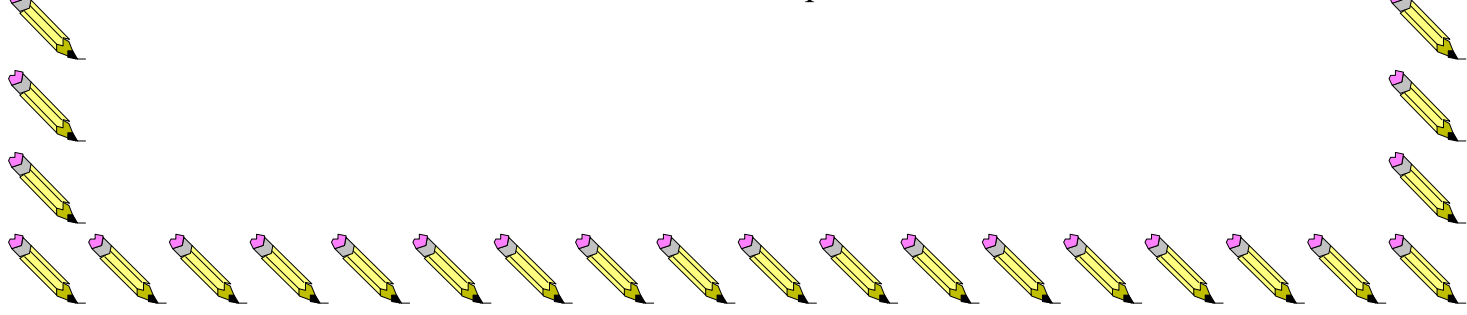
Также согласно Коллективному договору были организованы культурно – просветительская и физкультурно – оздоровительная работа с работниками учреждения. За счет средств Первичной профсоюзной организации и Городского профсоюза оказывалась материальная помощь членам профсоюза к юбилейным датам, премирование к Новогодним праздникам и Рождеству, в связи с оздоровлением детей в Липецких оздоровительных лагерях (данной помощью воспользовались 3 члена профсоюза).

Первичная профсоюзная организация уделяет особое внимание молодым педагогам (2 молодых педагога - Миронюк Анастасия Александровна, Пожидаева Мария Олеговна) проводит собеседование по вопросам методической и теоретической подготовки, по повышению их методического мастерства, помогает в овладении опытом лучших воспитателей.

Одной из эффективных форм работы с молодыми педагогами в нашем дошкольном учреждении является «Школа молодого педагога», целью которой является помощь начинающему педагогу в повышении их профессиональной компетенции, заседания проходят в соответствии с планом, составленному с учетом запросов и трудностей начинающего педагога.

Администрация дошкольного учреждения и первичная профсоюзная организация создают все условия тем, кто продолжает обучение. В коллективе создана нормальная деловая обстановка, позволяющая педагогам делать успехи в творческих начинаниях и поисках.

За отчетный период в нашем дошкольном учреждении не было ни одного случая трудового спора. Это является следствием полного взаимопонимания между профсоюзным комитетом и администрацией дошкольного учреждения, личной ответственностью каждого на своем рабочем месте.





#### 4. О правозащитной деятельности.

Правозащитная работа – одно из приоритетных направлений деятельности Первичной профсоюзной организации ДОУ № 110 г. Липецка. Основными задачами и направлениями правовой работы являются:

\* контроль за выполнением трудового законодательства;

- \* правовое обеспечение защиты прав работников;
- \* правовое обеспечение социального партнёрства;
- \* обучение профсоюзного актива;
- \* информационно – методическая работа.

Основное место отводится контролю за соблюдением работодателем трудового законодательства в части соблюдения законных прав и гарантий работников, профсоюзный контроль распространяется на соблюдение всех норм, регулирующих трудовые отношения. Учёт мотивированного мнения профкома, участие профкома в разработке и принятии иных локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, контроль за их выполнением (нормативные акты были приняты по согласованию с профкомом): график отпусков работников, согласование протокола стимулирующих выплат на первое и второе полугодие 2021 года и др.

В 2021 году были проведены 2 проверки по соблюдению работодателем трудового законодательства. Нарушения не выявлены. Количество вопросов по трудовому законодательству, рассмотренных на заседании профкома – 2. Количество вопросов по трудовому законодательству, рассмотренных на профсоюзных собраниях 2.

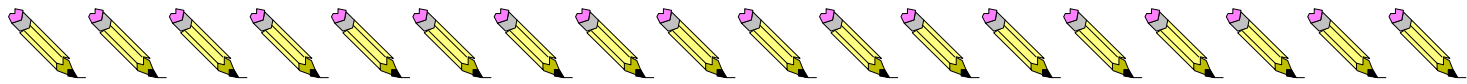
Высокая степень активности участия членов профсоюза и профактива в работе первичной профсоюзной организации в мероприятиях таких как «День дошкольного работника», «Новый год», «8 Марта», «День Здоровья», проведение субботников по уборке территории дошкольного учреждения.



#### 5. Охрана труда.

Работа по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

В ДОУ №110 г. Липецка созданы безопасные условия труда, предупреждающие производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, проводится обучение по охране труда, оказанию первой медицинской помощи, проверка знаний требований охраны труда, работники обеспечены спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами (согласно Коллективному договору).



Контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда – является важным направлением в работе нашей профсоюзной организации. Основной формой контроля администрации ДООУ № 110 г. Липецка и профсоюзного комитета за соблюдением условий и безопасности труда на рабочем месте является административно – общественный контроль.

Обязанность по организации безопасных условий труда, обучения, проверки знаний работников и воспитанников возложена не только на руководителя ДООУ, но и на комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и профсоюза. Уполномоченным по охране труда является **председатель ППО Торшина Юлия Владимировна**.

Для реализации этой функции проводится следующая работа:

- \* разрабатываются и утверждаются планы организационных мероприятий по улучшению условий охраны труда и здоровья;
- \* Заведующая ДООУ Емельянова И.В., исполняя требования охраны труда издает приказы о возложении ответственности на работников за соблюдение требований охраны труда и сохранности жизни и здоровья воспитанников;
- \* Проводятся вводные инструктажи и инструктажи на рабочем месте и регистрируются в соответствующих журналах. Для этого разработаны, согласованы с профсоюзным комитетом и утверждены должностные инструкции по охране труда и инструкции по охране труда по видам работ;
- \* Проводятся проверки готовности образовательного учреждения к новому учебному году;
- \* Осуществляется контроль за соблюдением законных прав и интересов работников членов профсоюза в области охраны труда;
- \* Проводятся периодические проверки состояния условий и охраны труда на рабочих местах (электробезопасность, обеспечение спецодеждой, аттестация рабочих мест, состояние документации и т.д.);

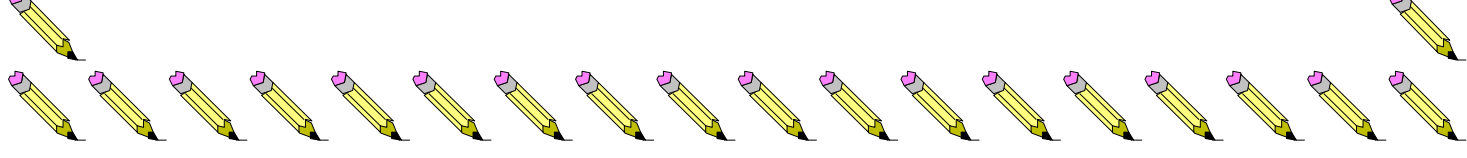
На заседании профсоюзного комитета, на профсоюзных собраниях рассматривались вопросы по охране труда. Общее количество вопросов, рассмотренных Первичной профсоюзной организацией в 2021 году – 10.

Работники ДООУ № 110 г. Липецка ежегодно проходят обязательный медицинский осмотр с сохранением места работы (должности) и среднего заработка 1 раз в год. В 2021 году прошли медицинский осмотр 68 сотрудников.

Также педагогические работники прошли курсы повышения квалификации с сохранением места работы (должности) и среднего заработка за счет средств работодателя.

В дошкольном учреждении проводятся мероприятия по улучшению условий охраны труда: частичная замена отопления, замена канализационных труб, косметический ремонт помещений учреждения, ремонт кухонного крыльца.

В 2021 году дошкольное учреждение принимало участие в областном публичном конкурсе «Коллективный договор, эффективность производства –



основа защиты социально – трудовых прав граждан», где получило Благодарность от Управления социальной политики Липецкой области.



## 6. Об информационной работе.

В 2021 году Первичная профсоюзная организация ДОУ № 110 г. Липецка продолжила информационную работу по формированию положительного имиджа Профсоюза, популяризацию его деятельности в сфере образования и обществе, укрепление взаимодействия с социальными партнерами, усиление мотивации профсоюзного членства, стимулирование социальной активности членов Профсоюза, а также расширения возможностей учреждения и членов Профсоюза по поиску, получению и распространению качественной профсоюзной информации.

Цели информационной работы Первичной профсоюзной организации ДОУ № 110 г. Липецка:

- \* Формирование единой информационной политики;
- \* Развитие и совершенствование работы с информационными ресурсами;
- \* Развитие профсоюзного движения, роста авторитета в обществе;
- \* Стремление к максимальному полному использованию современных информационно – коммуникационных технологий;
- \* Усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и рост общественной активности членов Профсоюза в защите своих трудовых и социально – экономических прав.

Задачи информационной работы:





\* Рассказать работникам о профсоюзной организации и вообще о профсоюзном движении; о целях, задачах и направлениях профсоюзной работы;

\* Информировать о текущей работе организации и о том, что для них важно: о значимых событиях в коллективе, регионе, стране, об изменениях в законодательстве и т.д.;

\* Мотивировать работников вступать в ряды профсоюзной организации и принимать активное участие в её работе, создавать и поддерживать положительный имидж профсоюзной организации и Профсоюза в целом.

#### Направления информационной работы:

\* Наполнение информацией профсоюзного стенда;

\* Выпуск буклетов, информационных листков;

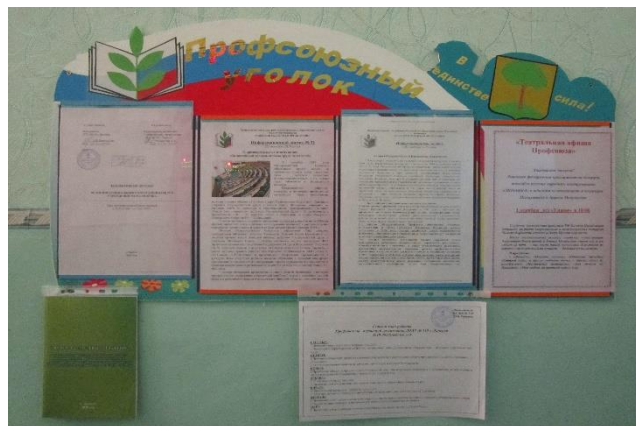
\* Размещение информации на сайте/ страничке профсоюзной организации;

\* Выступление на совещаниях, семинарах профактива и т.д.

Система информирования членов Профсоюза о деятельности профкома и вышестоящих выборных органов, изменениях в нормативно – правовой базе системы образования осуществляется через:

\* Сайт Липецкой городской организации общероссийского профсоюза образования <https://профсоюз48.рф/>

\* Информационный стенд



\* Листовки, буклеты, тематические брошюры;

\* Профсоюзная страничка на сайте образовательной организации [http://110.lipetskddo.ru/pages/profsoyuznaya\\_stranichka;](http://110.lipetskddo.ru/pages/profsoyuznaya_stranichka;)

\* Выступления на профсоюзных собраниях, заседаниях.

На стенде и на профсоюзной странице Первичной профсоюзной организации ДООУ № 110 г. Липецка постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, также в мессенджере WhatsApp создана группа «Наш Профсоюз», где включены все члены профсоюза и размещается вся необходимая информация.

Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Поэтому большое внимание уделялось информационной работе по формированию у большинства членов профсоюза осознанного профсоюзного членства.



## 7. Организация и проведение различных мероприятий, оздоровление.

Важным направлением в деятельности профсоюзного комитета является культурно – массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. За отчетный период 3 членов профсоюза получили по путевкам санаторно-курортное лечение в санаториях города Сочи. Также дети членов профсоюза получили оздоровление в Липецких оздоровительных лагерях в летний оздоровительный период.

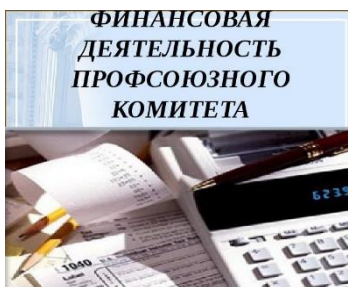
В течении года мы организовывали поздравления юбиляров (именинников) и к профессиональным праздникам (8 Марта, День дошкольного работника, Новый год). Данные мероприятия пользуются большой популярностью среди членов профсоюза и сотрудников ДОУ, что создаёт необходимые условия для неформального общения.

В 2021 году членам профсоюза от горкома профсоюза города Липецка предлагались билеты со скидкой на посещение спектаклей Липецкого драматического театра на Соколе, концертов Липецкой филармонии, постановок в Областном центре культуры, народного творчества и кино.

На заседаниях Профсоюзного комитета рассматривались вопросы оздоровления (знакомили с предложениями по семейному отдыху в п. Феодосия республики Крым, санаторий «Липецккурорт», отдых на базе отдыха «Бригантина» и т.д.) и улучшения физкультурной работы, прохождения ежегодного медицинского осмотра и пр.

С целью профилактических мероприятий и оздоровления членов профсоюза проводится бесплатная вакцинация против гриппа и новой коронавирусной инфекции COVID-19 с последующим предоставлением двух оплачиваемых дополнительных дня отдыха, работникам.

Профсоюзный комитет проводит огромную работу, направленную на сплочение членов коллектива, уделяя внимание, как молодым, так и ветеранам педагогического труда.



## 8. О финансовой деятельности.

Финансовая работа является из важнейших направлений в деятельности Профсоюза. Под финансовой работой понимается система организационно – финансовых мер выборных профсоюзных органов, включающая:

\* Организацию сбора, поступления средств на счета организаций Профсоюза, организацию бухгалтерского учета, отчётности и расходования членских профсоюзных взносов и других доходов профсоюзного бюджета, предусмотренных действующим законодательством РФ.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решением профкома, соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета.

Для проведения культурно – массовых, оздоровительных мероприятий, премирования и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета.

Из членских профсоюзных взносов Первичной профсоюзной организации премировались юбиляры (2 человека), члены профсоюза к Новому году и Рождеству (36 человек), оказывалась материальная помощь в связи со смертью близких родственников (родителей) (2 человек), горком Профсоюза города Липецка оказывал материальную помощь в связи с оздоровлением членов профсоюза в санаториях г. Сочи (воспользовались 3 человека), с связи с оздоровлением детей в Липецких оздоровительных лагерях в летний оздоровительный период (воспользовались 3 человека).



## **9. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.**

У Первичной профсоюзной организации ДООУ № 110 г. Липецка есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно – массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, постараться ещё активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ДООУ. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышения ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

*Председатель Первичной профсоюзной организации ДООУ № 110 г. Липецка  
Ю.В.Торшина*